

## **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

Федерального государственного бюджетного учреждения  
«Северо-Кавказское управление по гидрометеорологии и мониторингу  
окружающей среды»  
(ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС»)

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС».

1.2. Политика определяет цели ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» в области противодействия вовлечения в коррупционную деятельность и соблюдения требований применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации во всех сферах деятельности.

1.3. Политика определяет цели, задачи, пути их решения и основополагающие принципы противодействия вовлечения ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» и его работников в коррупционную деятельность.

### **2. Цели антикоррупционной политики**

2.1. Политика разработана в целях:

2.1.1. создания у работников единообразного понимания о неприятии ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» коррупционных действий в любых формах и проявлениях;

2.1.2. минимизации риска вовлечения ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» и его работников в коррупционную деятельность;

2.1.3. предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

### **3. Задачи антикоррупционной политики**

3.1. Задачи антикоррупционной политики заключаются в:

3.1.1. информировании работников ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» о принципах и основных требованиях применяемого антикоррупционного законодательства Российской Федерации;

3.1.2. формирование у работников единообразного понимания о неприятии к коррупции во всех её формах и проявлениях;

3.1.3. предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

3.1.4. минимизация риска вовлечения ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.

### **4. Используемые в политике понятия и определения**

4.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и

государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

4.2. Противодействие коррупции - деятельность ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» в пределах его полномочий:

4.2.1. по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

4.2.2. по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

4.2.3. по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

4.3. Взятка - получение должностным лицом ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

4.4. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

4.5. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **5. Основные принципы антикоррупционной деятельности**

5.1. Принципами антикоррупционной политики ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» являются:

5.1.2 Принцип неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях. Принцип неприятия коррупции означает строгий запрет для работников ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» вне зависимости от рода деятельности и занимаемой должности прямо или косвенно, лично либо через посредничество участвовать в коррупционных действиях.

5.1.3 Принцип неотвратимости наказания. Данный принцип означает непримиримое отношение ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» к любым формам и проявлениям коррупционных действий, обоснованное разумное расследование сообщений о нарушении процедур в антикоррупционной деятельности, привлечение виновных без учета их деятельности и занимаемой должности к ответственности в установленном действующим законодательством и локальными нормативными актами порядке.

5.1.4. Принцип сотрудничества с правоохранительными органами ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» принимает все возможные меры к информированию правоохранительных органов о ставших известными случаях коррупции и оказывает активное содействие таким органам в сфере предупреждения коррупции, и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений

5.1.5. Принцип законности. ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» строго соблюдает законодательство Российской Федерации, нормы которого применимы к деятельности ФГБУ

«Северо-Кавказское УГМС» в области противодействия вовлечения в коррупционную деятельность.

5.1.6. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутри организационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.1.7. Принцип вовлеченности работников. Заключается в информированности работников ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.1.8. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» и его работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» коррупционных рисков.

5.1.9. Принцип открытости работы. Информирование партнеров и общественности о принятых в ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» антикоррупционных стандартах работы.

5.1.10. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **6. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

6.1. Политика применяется во всех сферах деятельности ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС», во взаимоотношениях ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» и его работников с гражданами и организациями, а также во взаимоотношениях между работниками ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС»,

6.2. Политика обязательная для исполнения всеми работниками ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС».

6.3. Все работники ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС», независимо от занимаемой должности, несут личную ответственность за соблюдение принципов и требований политики.

6.4. Действие политики распространяется на контрагентов ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» если соответствующее условие закреплено в договоре, заключаемом с ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС», либо предусмотрено законодательством Российской Федерации.

## **7. Определение должностных лиц ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС», ответственных за реализацию политики, их права и обязанности**

7.1. Должностные лица ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС», ответственные за реализацию политики и за профилактику коррупционных и иных правонарушений (далее также – ответственные лица) назначаются приказом ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС».

7.2. В целях предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений ответственные лица вправе:

7.2.1. запрашивать у работников ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС», в том числе у работников занимающих руководящие должности, информацию, сведения, письменные пояснения;

7.2.2. давать указания работникам, в том числе работникам, занимающим руководящие должности;

7.3. В целях предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений ответственные лица обязаны:

7.3.1. осуществлять разработку проектов локальных нормативных актов ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции, а также осуществлять антикоррупционный анализ таких актов;

7.3.2. проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС»;

7.3.3. организовывать проведение оценки коррупционных рисков;

7.3.4. осуществлять прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

7.3.5. оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

7.3.6. оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

## **8. Определение и закрепление обязанностей работников и ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС», связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

8.1. Обязанности работников ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех работников или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

8.2. В ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» устанавливаются следующие общие обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

8.2.1. не принимать участия в совершении коррупционных правонарушений;

8.2.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

8.2.3. незамедлительно информировать ответственных лиц о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

8.2.4. незамедлительно информировать ответственных лиц о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» или иными лицами;

8.2.5. сообщить ответственным лицам о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих работников ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС»:

8.3.1. руководства ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС»;

8.3.2. лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

8.3.3. работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

8.4. Специальные обязанности определяются законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС», либо устанавливаются настоящей политикой, или включаются в трудовые договора работников или в должностные инструкции работников.

## **9. Процедуры соблюдения работниками ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

9.1. Выполнение требований пунктов 8.2.3. – 8.2.5. настоящей политики осуществляется работником путем направления передаче нарочно или по почте любому из ответственных лиц уведомления, по форме приложения № 1 к настоящей политике.

9.2. Уведомление должно быть направлено работником в течение трех рабочих дней с момента возникновения соответствующих обстоятельств.

9.3. В случае нахождения работника в командировке, в отпуске, вне постоянного места работы он обязан уведомить ответственных лиц в течение трех рабочих дней с момента прибытия к месту работы.

9.4. Уведомления подлежат обязательной регистрации в специальном журнале, который должен быть прошит и пронумерован, а также заверен оттиском печати ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС». Форма журнала определена в приложении № 2 к настоящей политике. Принятие уведомлений о фактах коррупции и ведение журнала возлагается на одно из ответственных лиц.

9.5. Ответственное лицо, принявшее уведомление, помимо его регистрации в журнале, обязано выдать работнику, направившему уведомление, под роспись расписку по форме приложения № 3 к настоящей политике, которая составляется в двух экземплярах, один для работника, другой для ответственного лица. В случае если уведомление поступило по почте, расписка направляется работнику по почте заказным письмом. Отказ в регистрации уведомления, а также невыдача расписки не допускается.

9.6. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается ответственным лицом. Сведения о работниках, предоставивших уведомления относятся к конфиденциальной информации, которая не подлежит разглашению и передаче кому-либо, кроме начальника ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС».

9.7. Уведомление должно быть рассмотрено в течение одного месяца с момента его поступления. Порядок рассмотрения уведомлений и порядок проведения на основании таких уведомлений служебных проверок определяется локальным нормативным актом ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС».

## **10. Перечень реализуемых ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения**

10.1. В ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» реализуются антикоррупционные мероприятия, указанные в приложении № 4 к настоящей политике.

10.2. В ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий сроком на 3 года с указанием сроков его проведения и ответственных исполнителях.

## **11. Ответственность работников ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» за несоблюдением требований политики**

11.1. Работники ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС», допустившие нарушение требований настоящей политики и иных локальных нормативных актов ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» в области противодействия коррупции, несут индивидуальную ответственность в соответствии с гражданским, административным и уголовным законодательством Российской Федерации.

11.2. Политика имеет статус локального нормативного акта ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» и за нарушение его требований работники могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности, в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации (объявление работнику замечания, выговора, увольнения по соответствующим основаниям).

## **12. Порядок пересмотра и внесения изменений в политику**

12.1. ФГБУ «Северо-Кавказское УГМС» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации политики.

12.2. Пересмотр политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ